

Checklist effectief leiderschap

Bron: Aangepast naar de 7 & 8e eigenschappen van Stephen R. Covey		Deze eigenschappen heb ik					
		niet			wel		
1	<p>Wees proactief</p> <p>Wees proactief, wees je bewust van je vermogen je antwoord te kunnen kiezen, waardoor je gedrag afhankelijk wordt van je besluiten en niet van de omstandigheden.</p> <p>Wees initiatiefrijk én durf verantwoordelijkheid te nemen.</p>						
2	<p>Begin met het einde voor ogen</p> <p>Begin altijd met een duidelijk beeld van je einddoel voor ogen. Een belangrijke ondersteuning hierin biedt een eigen persoonlijk statuut. Neem jouw belangrijkste principes en doelen in je leven hierin op. Houd het kort en krachtig zodat je het altijd snel en makkelijk kunt gebruiken.</p> <p>Ontdek en omschrijf je eigen karaktereigenschappen en doelen in het leven. Schrijf een missie statement.</p>						
3	<p>Belangrijke zaken eerst</p> <p>Stel prioriteiten! Alleen zo kan je jouw centrum van principes effectueren. Een belangrijk hulpmiddel is je werk indelen in een tijdmanagement-matrix (dringend/belangrijk, niet-dringend/belangrijk, dringend/niet-belangrijk en niet-dringend/niet-belangrijk). Concentreer je op je 'niet-dringend/belangrijk'-activiteiten.</p> <p>Stel je prioriteiten niet op basis van wat het eerst af moet, maar op basis van belangrijkheid.</p>						
4	<p>Denk win-win</p> <p>Denk in termen van winnen/winnen in elke situatie. Concentreer je op mogelijkheden voor samenwerking in plaats van rivaliteit. Delegeer waar mogelijk zodat ook anderen kunnen 'groeien'.</p> <p>Op de lange termijn heb je meer aan een doel waar meerdere mensen in je omgeving van profiteren dan alleen jij.</p>						
5	<p>Eerst begrijpen dan begrepen worden</p> <p>Probeer eerst de ander goed te begrijpen ... en dan pas zelf begrepen te worden. Leer empatisch¹ te luisteren. Onderdruk jezelf 'autobiografisch' te reageren (door te oordelen, onderzoeken, adviseren en interpreteren). Het verhoogt het in jouw gestelde vertrouwen enorm en creëert ook een positieve atmosfeer waarin problemen makkelijker worden opgelost.</p>						

¹ het aanvoelen van anderen, het invoelen van gebeurtenissen.

6	<p>Zoek synergie² Werk synergetisch, een synenergetisch verkregen resultaat heeft altijd een meerwaarde ten opzichte van de som der delen (1 + 1 = 3). Onverwachte creatieve mogelijkheden ontstaan en op deze manier is er voor iedereen genoeg. Gebruik de verschillende goede eigenschappen van je teamleden. Door positief teamwork behaal je hogere doelen dan je alleen zou kunnen bereiken.</p>						
7	<p>Houd de zaag scherp Besteed continue aandacht aan je eigen ontwikkeling in 4 opzichten: lichamelijk (conditie), spiritueel (muziek, natuur), geestelijk (lezen) en sociaal-emotioneel (dagelijkse 'oefening' met je gezinsleden, vrienden, collega's). Neem de tijd voor reflectie en praat over je inzichten met je collega, partner of vrienden. Zorg goed voor jezelf, zowel lichamelijk als geestelijk.</p>						
<p>8^e Eigenschap Ontdek je eigen 'stem', draag deze uit en help ook anderen hun eigen stem te ontdekken en uit te dragen. Dit maakt dat u het beste in uzelf naar boven haalt en zo de meeste creativiteit, kracht en resultaten boekt. Dit geldt voor mensen persoonlijk, maar ook voor de creativiteit en resultaten in organisaties. Het gaat hier niet langer om persoonlijke onafhankelijkheid of optimale samenwerking, maar om een geheel nieuwe dimensie, namelijk het vermogen van mensen om volgens hun volledige potentie (hun 'innerlijke stem') te leven en om anderen te inspireren om hetzelfde te doen.</p>							
		niet					wel

Mijn aandachtspunten:

² effect van samenwerking dat groter is dan wat de afzonderlijke partijen in totaal bereikt zouden hebben.